

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения  
Республиканской гимназии-интерната имени Газиза Альмухаметова  
на 2014-2016 год

От работодателя:

Директор  
ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова

  
Сафина Э. Р.  
М.П.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова

  
Ковалева И. Е.  
М.П.



Изменение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию  
в Октябрьской районной организации г. Уфы профсоюза  
работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 24 от «15» 06 2015г.

Председатель  Сунагатуллина З. Г.  
(должность, Ф.И.О.)



Во исполнение решения общего собрания коллектива работников ГБОУ  
Республиканской гимназии-интернат имени ГазизаАльмухаметова  
(протокол № 34 от 26. 05.2015 года) и в соответствии с требованиями  
трудового законодательства внести следующие изменения и дополнения в  
коллективный договор на 2014-2016 год:

- I. В разделе коллективного договора – V. Оплата труда и нормы труда.  
Пункт 5.2. ч.6 – изложить в следующей редакции:  
Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными  
условиями труда, устанавливается компенсационная выплата в размере  
15% тарифной ставки (оклада).  
Пункт 5.2. ч.8 – исключить.
- II. В разделе коллективного договора – VIII. Условия и охрана труда и  
здоровья.  
Пункт 8.1. ч.21 – исключить.
- III. В разделе коллективного договора – IX. Социальные гарантии, льготы  
и компенсации.  
Пункт 9.2 ч.2 изложить в следующей редакции:  
Работникам учреждения в случае выхода на пенсию выплачивается  
единовременное материальное вознаграждение в размере не менее  
одноймесячной заработной платы в пределах средств, направляемых на  
оплату труда, при наличии финансовых средств в учреждении.  
Пункт 9.4 ч.1 изложить в следующей редакции:  
Работодатель обязуется:  
1) При предоставлении работникам очередного отпуска, выплачивать  
единовременную материальную помощь в размере одной минимальной  
заработной платы, при наличии финансовых средств в учреждении.
- IV. В разделе коллективного договора – X. Условия труда и социальные  
гарантии молодежи.  
Пункт 10.2 ч. 2 – исключить.  
Пункт 10.2 ч.3 – изложить в следующей редакции:  
Оказывать материальную помощь при рождении ребенка в соответствии с  
Положением об оказании материальной помощи. (Приложение №3).
- Далее по тексту без изменений.

Во исполнение решения общего собрания коллектива работников ГБОУ  
Республиканской гимназии-интернат имени ГазизаАльмухаметова  
(протокол № 34 от 26. 05.2015 года) и в соответствии с требованиями  
трудового законодательства внести следующие изменения и дополнения в  
приложения к коллективному договору на 2014-2016год:

I. В приложении №1 к коллективному договору - Правила внутреннего распорядка для работников ГБОУ Республиканской гимназии-интерната имени Газиза Альмухаметова. Раздел второй – Порядок приема, перевода и увольнения работников.

Пункт 2.2 абзац пятый изложить в следующей редакции:  
Лица, поступающие на работу в гимназию-интернат, обязаны также предъявить медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в детском учреждении, справку о судимости.

Пункт 2.2 абзац седьмой изложить в следующей редакции:  
Приказ объявляется работнику под роспись. В нем должно быть указано наименование должности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником должностей служащих или штатным расписанием и условия оплаты труда.

Пункт 2.2 абзац восьмой – исключить.

II. В приложении №1 к коллективному договору - Правила внутреннего распорядка для работников ГБОУ Республиканской гимназии-интерната имени Газиза Альмухаметова. Раздел третий – Обязанности работников гимназии-интерната.

Пункт 3.5 – исключить.

III. В приложении №1 к коллективному договору - Правила внутреннего распорядка для работников ГБОУ Республиканской гимназии-интерната имени Газиза Альмухаметова. Раздел пятый – Рабочее время и его использование.

Пункт 5.11, абзац четвертый изложить в следующей редакции:  
Предоставление отпуска директору гимназии-интерната оформляется приказом по соответствующему органу управления образованием, другим работникам – приказом руководителя гимназии-интерната.

IV. В приложении №1 к коллективному договору - Правила внутреннего распорядка для работников ГБОУ Республиканской гимназии-интерната имени Газиза Альмухаметова. Раздел шестой – Поощрения за успехи в работе.

Пункт 6.1, подпункт “б” – изложить в следующей редакции:

б) выдача премии;(осуществляется при наличии финансовых средств в учреждении).

Пункты 6.4; 6.5 – исключить.

V. В приложении №1 к коллективному договору - Правила внутреннего распорядка для работников ГБОУ Республиканской гимназии-интерната

имени Газиза Альмухаметова. Раздел седьмой – Ответственность за нарушение трудовой дисциплины .

Пункт 7.6, абзац первый – исключить.

VI. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел второй – Порядок и условия оплаты труда работников.

Пункт 2.1 – изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ), квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням в соответствии с постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений РБ» и увеличенный с 1 июля 2012 года до 2587 рублей (постановление Правительства РБ от 29 июня 2012 года № 214), устанавливается с 1 октября 2013 года в размере 2730 рублей, с 1 июня 2014 года минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан».

Пункт 2.6, абзац третий изложить в следующей редакции:

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

VII. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел третий – Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, их заместителей.

Пункт 3.2., абзац первый – изложить в следующей редакции:

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.
------------------------	---

	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

Пункт 3.2., абзац восьмой и девятый - исключить.

Пункт 3.6. - исключить.

Пункт 3.8., абзац второй – изложить в следующей редакции:

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

VIII. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел четвертый – Условия оплаты работников образования.

Пункт 4.1 – изложить в следующей редакции:

Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов <*>	Минимальные ставки заработной платы, оклады, рубли <***>
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня":		
1 квалификационный уровень: вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	1,15	4370
Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня":		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель, дежурный по режиму	1,40	5320
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	1,889	7178
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	2,039	7938
3 квалификационный уровень: воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	2,089	7938
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	2,139	8129

<\*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

<\*\*\*> Минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (3800), установленного

Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 1 июня 2014 года минимальные оклады работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан рассчитываются с учетом базовой единицы в размере 3800 рублей, определенной постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года №115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников бюджетной сферы Республики Башкортостан».

Пункт 4.2; 4.3 – исключить.

Пункт 4.4 – изложить в следующей редакции:

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1 квалификационный уровень: медицинский статистик; инструктор по лечебной физкультуре	1,5	5700	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,55	5890	
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	1,65	6270	
4 квалификационный уровень: зубной врач; медицинская сестра процедурная	1,75	6650	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	6840	
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры»:	2,00	7600	
2 квалификационный уровень: врач-специалист		7600	0,10

<\*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Пункт 4.5 – исключить.

IX. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел пятый – Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей.

Пункт 5.1 – изложить в следующей редакции:

Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по
---	-----------------------------	-------------------------	------------------------------------



	размера минимального оклада<*>		занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные и служащих первого уровня":	1,15	4370	
1 квалификационный уровень: калькулятор, комендант, кассир, копирист, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь-машинистка, секретарь, статистик, делопроизводитель, архивариус, агент по снабжению, дежурный по общежитию	1,15	4370	
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	1,15	4370	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	1,40	5320	
1 квалификационный уровень: администратор, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, диспетчер, лаборант, техник- технолог, художник, секретарь руководителя, техник- программист	1,40	5320	
2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	1,40	5320	0,05
3 квалификационный уровень: заведующий общежитием, заведующий производством (шеф- повар), заведующий столовой, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	1,40	5320	0,10
4 квалификационный уровень: механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,40	5320	0,15



5 квалификационный уровень : начальник (заведующий) мастерской, начальник гаража	1,40	5320	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	1,90	7220	
1 квалификационный уровень : инженер, инженер по охране труда, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, документовед, инженер- программист (программист), инженер-технолог (технолог), инженер-электроник (электроник), сурдопереводчик (в ред. Постановлений Правительства РФ от 21.12.2009 N 463, от 08.08.2012 N 277)	1,90	7220	
2 квалификационный уровень : должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	1,90	7220	0,05
3 квалификационный уровень : должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	1,90	7220	0,10
4 квалификационный уровень : должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	1,90	7220	0,15
5 квалификационный уровень : главные специалисты в отделах, отделениях, заместитель главного бухгалтера	1,90	7220	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	2,30	8740	
1 квалификационный уровень : начальник планово- экономического отдела, начальник отдела информации, начальник отдела кадров	2,30	8740	
2 квалификационный уровень : главный (технолог, энергетик), главный механик	2,30	8740	0,05
3 квалификационный уровень : начальник другого обособленного структурного подразделения	2,30	8740	0,1

<\*> Не используется для установления окладов работников учреждения.

Х. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел шестой –Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Пункт 6.2 – изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов <*>	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	3800
2 разряд	1,05	3990
3 разряд	1,1	4180
4 разряд	1,15	4370
5 разряд	1,25	4750
6 разряд	1,4	5320
7 разряд	1,55	5890
8 разряд	1,7	6460

-----  
<\*> Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

Минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается в размере 6460 рублей.

XI. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел седьмой – Порядок и условия выплат компенсационного характера.

Пункт 7.2.4. – исключить.

Пункт 7.2.5. – изложить в следующей редакции:

В учреждении к заработной плате работников применяется районный коэффициент 15%, который начисляется на фактический заработок.

Пункт 7.2.6. – изложить в следующей редакции:

Работникам учреждения за специфику работы осуществляются следующие компенсационные выплаты:

Наименование выплат	Размер, %
Учителям общеобразовательного цикла	15
Учителям национальных языков и литературы	15
Работа в общеобразовательных школах-интернатах согласно штатного расписания	15

ХII. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел восьмой – Прядок и условия выплат стимулирующего характера.

Пункт 8.3.3. – исключить.

Пункт 8.3.5. – исключить.

Пункт 8.3.6. – изложить в следующей редакции:

Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания - в размере 0,10 за фактическую нагрузку.

Пункт 8.3.7. – исключить.

Пункт 8.3.10 – изложить в следующей редакции:

Повышающий коэффициент педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

Пункт 8.3.11. – изложить в следующей редакции:

За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты (к ставкам заработной платы):

- классное руководство в 5 -11 классах– 0,05.

- заведование кабинетами – 0,10;

- заведование учебными мастерскими – 0,20;

-заведование учебно-опытным участком – 0,25;

- проведение внеклассной работы по физическому воспитанию – 0,25.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

Пункт 8.3.12. – исключить.

ХIII. В приложении №2 к коллективному договору - Положение об оплате труда работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел девятый – Другие вопросы оплаты труда.

Пункт 9.3., абзац второй исключить.

ХIV. В приложении №4 к коллективному договору – Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел третий – Перечень оснований (критериев) для премирования и установления стимулирующих выплат работникам учреждения. Персональный повышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности учителя – изложить в следующей редакции:

Наименование выплаты.	Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат. Условия осуществления выплаты	Размер выплаты (баллы)
Категории работников.		

Персональный по вышающий коэффициент по показателям эффективности деятельности учителя	<b>1. Показатели успеваемости и качества обучения воспитанников</b>		<b>0-70</b>
	Подготовка к ЕГЭ и ОГЭ	10 баллов	
	Успешность сдачи ЕГЭ и ГИА	100% - 70 баллов	
		60% - 80% - 60 баллов	
		50% - 60% - 50 баллов	
	% качества знаний по классам		
	I – место – 70 баллов		
	II– место – 60 баллов		
	III– место – 50 баллов		
<b>2. Научно- методическая работа</b>		<b>0 - 100</b>	
Учитель - победитель, призёр, участник профессиональных конкурсов и соревнований (100)			
Школьный этап – Гран – при – 50 баллов			
Призер - 40 баллов			
Участник - 30 баллов			
Республиканский этап - Гран – при - 100 баллов			
Призер - 80 баллов			
Участник - 60 баллов			
Обмен опытом в виде открытых уроков, мероприятий (20)			
Выступление с сообщениями и докладами на методических объединениях. (10)			
Выступление с докладами на педсоветах, конференциях, семинарах и т. п.(30)			
Работа в методическом объединении (10)			
Применение ИКТ на уроках(10)			
Прохождение курсов повышения квалификации (10)			
<b>3. Общественная работа (работа, не обозначенная в должностных обязанностях)</b>		<b>0-30</b>	
Работа в профсоюзном комитете и в других комитетах, комиссиях			
Выполнение общественных поручений			
Пропаганда деятельности гимназии-интерната в СМИ, публикация творческих работ педагогов и воспитанников			
<b>4. Участие и результативность воспитанников в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.п.</b>			

	Дистанционная олимпиада: победитель – 30 баллов	<b>0-10</b>
	Призер – 15 баллов	
	Участник – 5 баллов	
	Школьный этап	
	Районный этап: победитель – 30 баллов; призер – 20 баллов	<b>0-30</b>
	Городской этап, заочные (платные) конкурсы, олимпиады, т.д. победитель – 50 баллов; призер – 40 баллов	<b>0-50</b>
	Республиканский этап: победитель – 100 баллов; призер – 80 баллов	<b>0-100</b>
	Всероссийский этап: победитель – 200 баллов; призер – 100 баллов	<b>0-200</b>
	<b>5. Отсутствие нарушений Устава воспитанниками</b>	<b>10</b>
	<b>6. Качество содержания кабинетов, комнат и сохранность имущества и мебели</b>	<b>20</b>
<b>7. Отсутствие замечаний вышестоящих учреждений, органов (проверяющих), администрации гимназии – интерната по итогам проверок ВШК, по ТО и ТБ</b>	<b>30</b>	
<b>8. Сохранность контингента воспитанников</b>	<b>10</b>	
<b>9. Трудовая дисциплина</b>	<b>0-10</b>	

XV. В приложении № 8 к коллективному договору – Положение о комиссии по трудовым спорам ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел первый – Порядок формирования комиссии по трудовым спорам.

Пункт 1.10 – изложить в следующей редакции:

Численность комиссии по трудовым спорам 5 человек. Срок полномочий 5 лет.

Пункт 1.12 – изложить в следующей редакции:

Комиссия по трудовым спорам создается согласно приказу по ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова «О создании комиссии по трудовым спорам» из председателя, членов комиссии (3 человека) и секретаря комиссии.

XVI. В приложении № 8 к коллективному договору – Положение о комиссии по трудовым спорам ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Название третьего раздела - Компенсация комиссии по трудовым спорам – изложить в следующей редакции:

Компетенция комиссии по трудовым спорам.

XVII. В приложении № 8 к коллективному договору – Положение о комиссии по трудовым спорам ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова.

Раздел седьмой – Проведения заседания комиссией по трудовым спорам.

Пункт 7.2. – исключить.

XVIII. В приложении № 8 к коллективному договору – Положение о комиссии по трудовым спорам ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова. Раздел девятый - Исполнение решений комиссии по трудовым спорам – исключить.

Далее по тексту без изменений.

Срок введения в действие с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2015г.

Грoшито, пронумеровано,

Скреплено печатью 15 листов

Директор ГБОУ РГИ им. Г. Альмухаметова

Э. Р. Сафина

Председатель первичной профсоюзной организации

И. Е. Ковалева

